

Общества с ограниченной ответственностью «СмартИнвест»



Утверждено

Генеральным директором

02.09.2020 г.

Иванов К.С.

## Положение о конфликте интересов Общества с ограниченной ответственностью «СмартИнвест»

### Используемые термины и определения:

**Инвестиционная платформа** - Инвестиционная платформа «Смолли», которая представляет собой автоматизированную систему Общества, доступ к которой осуществляется через официальный Сайт, с помощью которого Участники инвестиционной платформы осуществляют обмен документами и информацией.

**Конфликт интересов** - противоречие между имущественными и иными интересами Общества и/или его Работников, и интересами Участников инвестиционной платформы, в результате которого может быть причинен ущерб Участникам инвестиционной платформы либо Обществу, и иные неблагоприятные последствия для них.

**Общество** - Общество с ограниченной ответственностью «СмартИнвест», осуществляющее деятельность оператора инвестиционной платформы.

**Работник** - лицо, работающее в Обществе на основании трудового договора.

**Сайт** - официальный сайт Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», расположенный по адресу: <https://smally.me>

**Участник инвестиционной платформы** - физическое либо юридическое лицо, зарегистрированное на Инвестиционной платформе «Смолли», в качестве инвестора либо заемщика в порядке, предусмотренном Правилами инвестиционной платформы «Смолли».

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с п. 8 ст. 10 Федерального закона № 259-ФЗ «О привлечении инвестиций с использованием инвестиционных платформ и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 02.08.2019 г. и Указанием Банка России № 5337-У «О требованиях к внутреннему документу (документам) по управлению конфликтами интересов оператора инвестиционной платформы» от 02.12.2019 г.

1.2. Настоящее положение является внутренним документом Общества с ограниченной ответственностью «СмартИнвест» (далее - Общества), основной целью которого является установление порядка выявления, контроля и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у Общества и Работников Общества, в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Основная цель настоящего Положения заключается в установлении процедур и механизмов предупреждения, выявления, контроля и урегулирования конфликта интересов, определении мер по управлению конфликтами интересов и их предотвращению, закреплению правил поведения Работников Общества при возникновении конфликтов интересов.

1.4. Задачами настоящего Положения являются:

- повышение уровня доверия Участников инвестиционной платформы;

- утверждение порядка раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению конфликтами интересов;
- установление порядка осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения;
- определение основных принципов управления конфликтов интересов Общества и Работников;
- определение обязательных для принятия Обществом мер по управлению конфликтами интересов Общества и Работников.

1.5. Настоящее Положение распространяет свое действие на всех лиц, являющихся Работниками и находящимися с Обществом в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6. Должностным лицом, ответственным за соблюдение Обществом и его Работниками требований настоящего Положения, является Руководитель службы по управлению конфликтами интересов, в должностные обязанности которого не входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием инвестиционной платформы.

1.7. Поскольку Общество не осуществляет иную финансовую деятельность помимо деятельности оператора инвестиционной платформы, настоящее Положение не предусматривает меры по управлению конфликтами интересов, возникающими в связи с совмещением оператором инвестиционной платформы своей деятельности с иными видами деятельности финансовых организаций.

1.8. Общее собрание участников Общества утверждает внутренние документы по вопросам управления конфликтами интересов.

1.9. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех Работников под собственноручную подпись.

1.9.1. Ознакомление каждого Работника с настоящим Положением осуществляется при приеме на работу под собственноручную подпись Работника;

1.9.2. Ознакомление Работников, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе до момента утверждения настоящего Положения, осуществляется их руководителями под собственноручную подпись Работника.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в Обществе**

2.1. Основа работы по управлению конфликтом интересов Общества и Работников строится на следующих принципах:

- открытость сведений о конфликте интересов;
- независимость оценки возможных рисков и индивидуальное рассмотрение Обществом при обнаружении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- участия всех Работников, в независимости от занимаемой должности, в процессах выявления и урегулирования конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- обеспечение защиты Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов Общества и Работника при урегулировании конфликта интересов;

- обеспечение равного и объективного отношения ко всем Участникам инвестиционной платформы при их контактировании и осуществлении иных действий с ними или от их имени и/или по их поручению.

### **3. Перечень конфликтов интересов Общества**

3.1. При осуществлении деятельности Общества возможно возникновение следующих конфликтов интересов:

- осуществление Работником функций по принятию решений на Инвестиционной платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника;

- осуществление Работником на Инвестиционной платформе сделок в личных целях, руководствуясь закрытой непубличной информацией, полученной при исполнении трудовых обязанностей;

- осуществление Работником проверки деятельности Участника инвестиционной платформы, которым/ участником которого, единоличным исполнительным органом которого, членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник либо его родственник и/или иное лицо, с которыми связана личная заинтересованность Работника;

- осуществление Работником превышения полномочий при выполнении им своих трудовых обязанностей в целях личной выгоды, в результате которого существует риск причинения ущерба интересам Общества и/или Участникам инвестиционной платформы;

- использование Работником информации, полученной при исполнении им трудовых обязанностей, в личных целях или интересах иного лица, с которым связана личная заинтересованность Работника.

### **4. Меры по урегулированию конфликта интересов**

4.1. Общество в целях предотвращения конфликтов интересов и их последствий принимает следующие меры:

4.1.1. соблюдение порядка ознакомления Работников с настоящим Положением;

4.1.2. обеспечение неукоснительного соблюдения Работниками порядка при оказании услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, установленного действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Общества;

4.1.3. построение четкой организационной структуры внутренних подразделений Общества, которая позволяет разграничить ответственность и полномочия между соответствующими структурными подразделениями;

4.2. Общество в целях управления конфликтами интересов Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, принимает следующие меры:

- выявляет и оценивает потенциальный конфликт интересов до начала оказания услуг;

- заключает с Работником, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, соглашение о неразглашении конфиденциальной информации;

- Руководитель службы по управлению конфликтами интересов осуществляет регулярное обучение (не реже одного раза в месяц) Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, методам выявления конфликта интересов, мерам по предотвращению

конфликта интересов, порядку действий в случае выявления конфликта интересов. По результатам каждого обучения Руководитель службы по управлению конфликтами интересов осуществляет контроль полученных Работниками знаний в виде тестирования. К оказанию услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы допускаются Работники, прошедшие такое обучение.

- обеспечивает контроль за исполнением распоряжений Участников инвестиционной платформы в соответствии с содержащимися в них требованиями, в наиболее короткие сроки и с соблюдением интересов Участников инвестиционной платформы, с исполнением требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних документов Общества;

- обеспечивает правомерное использование конфиденциальной информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, только в целях соблюдения интересов Участников инвестиционной платформы и Общества;

- осуществляет внутренний контроль за соблюдением Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних документов Общества;

- при оказании услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы обеспечивает соблюдение приоритета интересов Участников инвестиционной платформы;

- Руководитель службы по управлению конфликтами интересов предварительно осуществляет проверку каждой сделки на Платформе до ее заключения, на предмет выявления возможного конфликта интересов.

- при возникновении конфликта интересов, Руководитель службы по управлению конфликтами интересов осуществляет служебные проверки в отношении Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы;

- осуществляет внутренний контроль за сделками Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, совершенными на Инвестиционной платформе, в личных интересах такого Работника;

- устанавливает требования о раскрытии Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций на Инвестиционной платформе, информации обо всех сделках, совершенных ими в личных интересах;

- в случае возникновения высокого риска конфликта интересов пересматривает и изменяет трудовые обязанности Работника, в обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций на Инвестиционной платформе (по согласованию с Работником) либо переводит такого Работника на должность, не предусматривающую обязанности по оказанию услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы (с согласия Работника);

- установление обязанности каждого Работника, в случае если ему стало известно о ранее неизвестном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов;

- при выявлении личной заинтересованности Работника, его родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника, в заключении сделки на Платформе, такой Работник отстраняется от сопровождения этой сделки, путем замены на другого Работника со схожими трудовыми обязанностями и квалификацией;

- принимает меры, направленные на исключение выявленных конфликтов интересов, так если сделка неизбежно приведет к возникновению конфликта интересов, Общество отказывается от совершения такой сделки;
- предоставляет Работникам логин и пароль к программному обеспечению Общества для удостоверения прав Работника к конфиденциальной информации;
- устанавливает ограничение прав доступа к конфиденциальной информации, в соответствии с трудовыми обязанностями Работников;
- устанавливает контроль руководителями структурных подразделений за надлежащим использованием Работниками своих прав доступа в соответствии с их трудовыми обязанностями;
- с помощью программного обеспечения осуществляет контроль и мониторинг за использованием Работником конфиденциальной информации, полученной им при исполнении своих трудовых обязанностей;
- обеспечивает защиту информации конфиденциального характера, и иной непубличной информации, ставшей известной Работнику в связи с осуществлением им трудовых обязанностей по оказанию услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению

инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, путем применения специального программного обеспечения устанавливающего запрет на копирование, запись и ограничение передачи информации с персонального компьютера предоставленного Работнику для выполнения им трудовых обязанностей.

4.2.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов для Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, Обществом установлены следующие ограничения. Работникам, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, запрещено:

- использовать в личных целях конфиденциальную информацию, полученную Работником при исполнении трудовых обязанностей;
- осуществлять в рабочее время деятельность, связанную с участием в органах управления третьих лиц, осуществлением предпринимательской деятельности, оказанием консультационных или агентских услуг, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;
- представлять Общество при совершении сделок на Платформе, в случае если Работник, его родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес к сделке и/или могут извлечь прямую или косвенную выгоду из такой сделки;
- принимать от Участников инвестиционной платформы денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, а также услуги, предоставляемые в связи с работой в Обществе;
- представлять Общество в отношениях с Участниками инвестиционной платформы, в деятельности которых Работник, его родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес, отличный от интересов Общества;
- предоставлять Участникам инвестиционной платформы рекомендации по порядку совершения сделок на Инвестиционной платформе, которые не соответствуют интересам Участникам инвестиционной платформы, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;

- предоставлять Участникам инвестиционной платформы недостоверную информацию, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;

- осуществлять функции по принятию решения на Инвестиционной платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками Работника и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Обществом и Работниками требований настоящего Положения;

- осуществлять проверку деятельности Участника инвестиционной платформы, которым/ участником которого, единоличным исполнительным органом которого, членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник, его родственник и/или иное лицо, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Обществом и Работниками требований настоящего Положения.

4.3. Осуществление Обществом мер, направленных на контроль за доступом к информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, при осуществлении деятельности по организации привлечения инвестиций:

- обеспечение защиты информации конфиденциального характера, полученной от Участников инвестиционной платформы;

- ограничение доступа к конфиденциальной информации, использование паролей, кодов при ее хранении в информационной системе Общества;

- установление препятствий для обмена информацией о бизнес-процессах, происходящих на Инвестиционной платформе, между структурными подразделениями Общества, путем разграничения доступа к различным категориям данных в информационных системах между соответствующими подразделениями, осуществления надзора за Работниками, имеющими доступ к непубличной информации, и совершаемыми такими Работниками сделками на Инвестиционной платформе;

- разработка и внедрение необходимых процедур, для определения порядка осуществления Работниками сделок по организации привлечения инвестиций, способствующих соблюдению требованиям законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативных актов и внутренних документов Общества по раскрытию информации;

- запрет на предоставление информации Работникам, для которых доступ к данной непубличной информации не является необходимым для исполнения их непосредственных трудовых обязанностей;

- Работникам запрещается обмениваться информацией о предоставляемых Участникам инвестиционной платформы услугах, если эта информация способна нанести ущерб правам и законным интересам одного или нескольких Участников инвестиционной платформы.

- осуществление проверок должностным лицом, ответственным за соблюдение Обществом и Работниками требований настоящего Положения.

4.4. При выявлении вероятности нарушения прав и законных интересов Участников инвестиционной платформы либо Общества, должностное лицо, ответственное за соблюдение настоящего Положения, принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

4.5. Меры по выявлению, контролю и предотвращению последствий конфликтов интересов:

4.5.1. исполнение поручений Участников инвестиционной платформы в сроки и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, подзаконными нормативными актами и внутренними документами Общества;

4.5.2. соблюдение приоритета интересов Участника инвестиционной платформы над интересами Общества при разрешении конфликта интересов;

4.5.3. при обнаружении вероятности возникновения конфликта интересов незамедлительное реагирование и принятие мер, направленных на предотвращение конфликта интересов либо его последствий;

4.5.4. выявление возможного конфликта интересов, который может возникнуть при оказании Участнику инвестиционной платформы услуг.

4.6. При возникновении конфликта интересов Общества или его Работника, Участник инвестиционной платформы, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, требованиями подзаконных нормативных актов и внутренних документов Общества, информируется о конфликте интересов, а также о мерах, принимаемых для его разрешения, до совершения сделки, в отношении которой возник конфликт интересов.

## **5. Права и обязанности Работников при реализации Обществом мер по управлению конфликтами интересов. Контроль исполнения.**

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие права Работника, при реализации Обществом мер по управлению конфликтами интересов:

- на осуществление проверки, уполномоченным на это должностным лицом, с целью оценки, возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов;

- на охрану информации, конфиденциального характера и своих персональных данных.

5.2. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности Работника, при реализации Обществом мер по управлению конфликтами интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей, руководствоваться интересами Общества и Участников инвестиционной платформы без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;

- определять и по возможности избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- при выполнении своих трудовых обязанностей, ставить интересы Общества и Участников инвестиционной платформы выше своих личных интересов;

- избегать нарушений прав и законных интересов Общества и Участников инвестиционной платформы;

- оказывать содействие в урегулировании возникшего конфликта интересов;

- при инвестировании на Инвестиционной платформе Работник обязан не заключать сделки, которые могут нанести ущерб Участникам инвестиционной платформы, Обществу и деловой репутации Общества, могут привести к конфликту интересов, а также сделки с нарушением законодательства Российской Федерации, нормативно-правовых актов и внутренних документов Общества;

- Работник, в трудовые обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций на Инвестиционной платформе, по запросу должностного лица обязан незамедлительно раскрыть информацию обо всех сделках, совершенных им в личных интересах на Инвестиционной платформе;

- в случае, если Работнику стало известно о ранее неизвестном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов

5.3. При совершении Работником сделок на Инвестиционной платформе в личных интересах:

5.3.1. Работник обязан соблюдать принципы разумности и добросовестности;

5.3.2. Работник обязан избегать личных инвестиций, которые могут навредить репутации Общества или создать конфликт интересов;

5.3.3. Работник не вправе совершать сделки на Инвестиционной платформе в личных интересах в ущерб исполнению своих трудовых обязанностей;

5.3.4. Работник не вправе совершать сделки на Инвестиционной платформе с нарушением законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативных актов и внутренних документов Общества;

5.3.5. Работник не вправе совершать сделки на Инвестиционной платформе на основании непубличной информации, ставшей ему известной при исполнении своих трудовых обязанностей в Обществе;

5.3.6. При нарушении требований настоящего Положения, Работник обязан незамедлительно уведомить должностное лицо, ответственное за соблюдение настоящего Положения, и предоставить соответствующий отчет о совершенных им сделках на Инвестиционной платформе в личных интересах за весь период деятельности Инвестиционной платформы.

5.4. В целях осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения и установления возможных конфликтов интересов, Руководитель службы по управлению конфликтами интересов:

- ежемесячно проводит обучение Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, методам выявления конфликта интересов, мерам по предотвращению конфликта интересов, порядку действий в случае выявления конфликта интересов;

- по результатам каждого обучения проводит тестирование Работников, прошедших обучение, на предмет знания и понимания настоящего Положения;

- ежеквартально проводит анализ отчетов, предоставленных Работниками, на предмет вероятности причинения вреда интересам Общества и Участникам инвестиционной платформы, а также соблюдение Работниками требований настоящего Положения;

- ведет учет случаев выявления конфликта интересов;

- выявляет, на основании имеющейся информации, сделки, которые могут вызвать конфликт интересов.

5.5. Раз в квартал, не позднее 20 числа месяца следующего за кварталом, за который отчитывается Работник, Работник, заключивший сделки в личных интересах на Инвестиционной платформе, обязан предоставить Руководителю службы по управлению конфликтами интересов отчет о сделках, заключенных им в отчетном квартале, в личных интересах, на Инвестиционной платформе.

## **6. Урегулирование конфликта интересов**

6.1. Общество осуществляет всестороннее рассмотрение возникшего конфликта интересов и в целях его урегулирования использует следующие механизмы:

6.1.1. осуществляет проверку уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов;

6.1.2. устанавливает, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов;



6.2. В зависимости от масштаба, характера и условий возникновения, причиненного ущерба, в случае если конфликт интересов имеет место быть, Обществом могут быть применены следующие способы его разрешения:

6.2.1. принятие отказа Работника от предмета личной заинтересованности, явившегося причиной конфликта интересов;

6.2.2. отстранение Работника от доступа к соответствующей информации при установлении высокой степени риска возникновения конфликта интересов, а также процесса принятия решений в отношении возникшего конфликта интересов;

6.2.3. изменение трудовых обязанностей и полномочий Работника;

6.2.3. временное отстранение Работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

6.2.4. перевод Работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6.2.5. увольнение Работника по личной инициативе Работника либо за совершение дисциплинарного проступка.

6.3. Общество вправе использовать все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов Общества, Работников и Участников инвестиционной платформы.

6.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов необходимо учитывать значимость личного интереса Работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества либо Участникам инвестиционной платформы.

6.5. При совершении Работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.6. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.7. Все участники конфликта информируются о принятых в целях урегулирования конфликта интересов мерах.

## **7. Порядок раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах**

7.1. Информация о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению такими конфликтами интересов, подлежит обязательному раскрытию на Сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в течение трех месяцев со дня выявления конфликта интересов, предусмотренного п. 3.1. настоящего Положения.

7.2. Информация, раскрытая в порядке, предусмотренном п. 7.1. настоящего Положения не может содержать персональные данные Работников, Участников инвестиционной платформы и иной конфиденциальной информации.

7.3. Раскрытие информации должно осуществляться с указанием достаточных оснований, свидетельствующих о потенциальном конфликте интересов, чтобы Участники инвестиционной платформы могли принять обоснованное решение с учетом возможных рисков в отношении использования услуг Общества.

## **8. Ответственность**

8.1. Все Работники, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также действий (бездействий) подчиненных им сотрудников, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Общество несет ответственность за нарушения, допущенные его Работниками, которые привели к возникновению конфликта интересов.

8.3. Работники, признанные виновными в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной и гражданско-правовой ответственности, вплоть до соответствия с законодательством российской Федерации.

8.4. Лица, признанные по решению суда виновными, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством.

## **9. Заключительные положения.**

9.1. Настоящее Положение утверждается Генеральным директором Общества и вступает в силу с момента его введения в действие.

9.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру Генеральным директором Общества, не реже одного раза в календарный год, на предмет его актуальности и эффективности, включая анализ мер, обеспечивающих эффективность управления конфликтами интересов Обществом.

9.3. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается Генеральным директором Общества.

9.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.